

**Изменения в Коллективный договор
муниципального автономного учреждения центр дополнительного
образования города Славянска-на-Кубани муниципального образования
Славянский район**

Стороны:

Директор
МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани –
Слюсарева Елена Павловна

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани – Дворцевая Алина Александровна

Стороны договорились:

1. Внести изменение в приложение № 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения центр дополнительного образования города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район»: в часть 2 (пункты 2.4., 2.5.) и в Приложение № 10 данного Положения.

1.1. Полный текст данного Положения и приложений к нему прилагается (Приложение № 1).

2. Внести изменение в приложение № 8 к коллективному договору «Режим работы сотрудников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани».

2.1 Приложение № 8 к коллективному договору «Режим работы сотрудников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани» прилагается (Приложение № 2).

3. Данные изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Директор
МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

Е.П. Слюсарева
5 марта 2025 года



Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной
организации МАУ ЦДО

А.А. Дворцевая
5 марта 2025 года



Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Славянском районе	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата <u>05.03.2025</u>	№ <u>14015.01.2023</u>
 наименование должности, подпись, Ф.И.О. <u>М.А. Швец</u>	

**Приложение № 1 к «Изменениям в
коллективный договор»**

**Приложение № 2
к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ГПО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
 А.А. Дворцевая
« 5 » марта 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
 Е.И. Слюсарева
« 5 » марта 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения
центра дополнительного образования
города Славянска-на-Кубани
муниципального образования Славянский район**

1. Общие положения

1.1. Положение об системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения центра дополнительного образования города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (далее – МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования системы оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее – Постановление № 225);

постановление Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих» (далее – Постановление № 31);

постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985г. № 31/3-30 "Об утверждении

"Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1" (далее – Постановление № 31/3-30);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998г. № 37 "Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих" (далее – Постановление № 37);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999г. № 45 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: "Литейные работы", "Сварочные работы", "Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давяльные работы", "Кузнечно-прессовые и термические работы", "Механическая обработка металлов и других материалов", "Металлопокрытия и окраска", "Эмалирование", "Слесарные и слесарно-сборочные работы" (далее – Постановление № 45);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2004г. № 30 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 51, разделы: "Производство алкогольной и безалкогольной продукции"; "Хлебопекарно-макаронное производство"; "Кондитерское производство"; "Крахмалопаточное производство"; "Производство сахара"; "Производство пищевых концентратов"; "Табачно-махорочное и ферментационное производства"; "Эфиромасличное производство"; "Производство чая"; "Парфюмерно-косметическое производство"; "Масложировое производство"; "Добыча и производство поваренной соли"; "Добыча и переработка солодкового корня"; "Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производства"; "Торговля и общественное питание"; "Производство консервов" (далее – Постановление № 30);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 апреля 2007г. № 243 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел "Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы"(далее – Приказ № 243);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (далее – Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (далее – Приказ № 570);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" (далее – Приказ № 121н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее – Приказ № 216н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (далее – Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих" (далее – Приказ № 248н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства" (далее – Приказ № 339н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" (далее – Приказ № 541н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее – Приказ № 761н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии"(далее – Приказ № 251н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 г. № 916н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта" (далее – Приказ № 916н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 февраля 2012 г. № 126н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников

сельского хозяйства" (далее – Приказ № 126н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" (далее – Приказ № 165н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012г. № 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" (далее – Приказ № 559н);

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее – Приказ № 1601);

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее – Приказ № 536);

закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (далее – Закон № 1572-КЗ);

закон Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ "Об образовании в Краснодарском крае" (далее – Закон № 2770-КЗ);

постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 "Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (далее – Общие требования);

решение Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 г. протокол № 10-пр;

отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления администрации муниципального образования Славянский район;

постановление администрации муниципального образования Славянский район от 25.02.2025 г. № 356 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Славянский район от 9 декабря 2008 г. № 4924 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район»;

иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. В Положении используются следующие понятия:

муниципальные образовательные учреждения и муниципальные

учреждения образования муниципального образования Славянский район – учреждения, находящиеся в ведомственной принадлежности управления образования администрации муниципального образования Славянский район, осуществляющего управление в сфере образования (далее соответственно – МОУ и МУ, учреждения, Управление);

работник МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель – работник МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в один или несколько из следующих документов: номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ, часть 1 раздела 1 «Должности руководителей» Постановления № 37, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом № 761н;

педагогический работник – работник МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, осуществляющих образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (за исключением работников МОУ и МУ, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта, а также служащих (технических исполнителей)), освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4, 4¹ статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом №547н, Приказом № 559н, Приказом №761н, Приказом №541н, Приказом №251н, Приказом №916н, Приказом №126н, либо имеющим утвержденный профессиональный стандарт;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани за счет средств бюджета муниципального образования Славянский район.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход

деятельности, разрабатывается МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных Положением.

1.4. Положение включает:

- общие положения;
- основные условия оплаты труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;
- другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- согласования с Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником муниципального учреждения, приведенную в приложении 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

1.7. Определение размеров заработной платы работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани осуществляется по основной должности, а также по каждой

должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Данное положение не противоречит действующему законодательству в сфере труда.

1.10. Оплата труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, предусматриваемый Управлением, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ, сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани не уменьшается.

1.12. Формирование фонда оплаты труда МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани осуществляется в пределах выделенных средств бюджета муниципального образования Славянский район и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани

2.1. Оплата труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых

уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 Положения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани применительно к соответствующим ПКГ:

2.4.1. По общепрофессиональным профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением № 31/3-30, Постановлением № 45, Приказом № 243, Приказом № 248н, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению:

отнесенным к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

- | | |
|---------------------------|----------------|
| 1 квалификационный разряд | – 8446 рублей; |
| 2 квалификационный разряд | – 8700 рублей; |
| 3 квалификационный разряд | – 8961 рубль; |

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным	– 9230 рублей;
--	----------------

наименованием «старший» (старший по смене)
отнесенным к ПКГ «Общепромышленные профессии
рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень – профессии
рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5
квалификационных разрядов в соответствии с
Единым тарифно-квалификационным справочником
работ и профессий рабочих:

4 квалификационный разряд

– 9230 рублей;

5 квалификационный разряд

– 9508 рублей;

2 квалификационный уровень – профессии
рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7
квалификационных разрядов в соответствии с
Единым тарифно-квалификационным справочником
работ и профессий рабочих:

6 квалификационный разряд

– 9794 рубля;

7 квалификационный разряд

– 10088 рублей;

3 квалификационный уровень – профессии
рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8
квалификационного разряда в соответствии с Единым
тарифно-квалификационным справочником работ
и профессий рабочих

– 10391 рубль;

4 квалификационный уровень

– 10703 рубля.

2.4.2. По общепромышленным должностям руководителей, специалистов
и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37,
Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, в
соответствии с приложением 2 к Положению:

отнесенным к ПКГ «Общепромышленные должности
служащих первого уровня»:

1 квалификационный уровень

– 8700 рублей;

2 квалификационный уровень

– 8787 рублей;

отнесенным к ПКГ «Общепромышленные должности
служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень

– 8961 рубль;

должности служащих 1 квалификационного
уровня, по которым устанавливается производное
должностное наименование «старший»

– 9052 рубля;

должности служащих 1 квалификационного
уровня, по которым устанавливается II
внутридолжностная категория

– 9141 рубль;

должности служащих 1 квалификационного
уровня, по которым устанавливается I
внутридолжностная категория

– 9230 рублей;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» – 9320 рублей;

2 квалификационный уровень – 9052 рубля;

3 квалификационный уровень – 9320 рублей;

4 квалификационный уровень – 9409 рублей;

5 квалификационный уровень – 9499 рублей;

отнесенным к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

1 квалификационный уровень – 9230 рублей;

2 квалификационный уровень – 9323 рублей;

3 квалификационный уровень – 9416 рублей;

4 квалификационный уровень – 9508 рублей;

5 квалификационный уровень – 9600 рублей;

отнесенным к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

1 квалификационный уровень – 10703 рубля;

2 квалификационный уровень – 10810 рублей;

3 квалификационный уровень – 10917 рублей.

2.4.3. По занимаемым должностям работников МОУ и МУ (за исключением должностей тренера-преподавателя, инструктора-методиста в МОУ и МУ, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – МОУ ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н Приказом № 761н, в соответствии с приложением 3 к Положению:

отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 8961 рубль;

отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

1 квалификационный уровень – 10391 рубль;

2 квалификационный уровень – 10495 рублей;

отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень – 15528 рублей;

2 квалификационный уровень – 16771 рубль;

3 квалификационный уровень – 16926 рублей;

4 квалификационный уровень – 17081 рубль;

отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

1 квалификационный уровень – 13240 рублей;

2 квалификационный уровень – 14564 рубль;

2.4.4. По занимаемым должностям работников МОУ ФКиС на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н, в соответствии с приложением 4 к Положению:

отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:

- 2 квалификационный уровень – 12150 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 12263 рублей.

2.4.5. По занимаемым должностям работников МОУ ФКиС, отнесенным к должностям физической культуры и спорта на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 165н, Приказом № 916н, в соответствии с приложением 4 к Положению:

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня:

- 1 квалификационный уровень – 8446 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 8532 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня:

- 1 квалификационный уровень – 8657 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 9004 рубля;
- 3 квалификационный уровень – 9956 рублей.

2.4.6. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 526, Приказом № 541н, в соответствии с приложением 5 к Положению:

отнесенным к ПКГ должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня – 11121 рубль;

отнесенным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:

- 1 квалификационный уровень – 12700 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 12827 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 12954 рубля;
- 4 квалификационный уровень – 13081 рубль;
- 5 квалификационный уровень – 13208 рублей;

отнесенным к ПКГ должностей врачей и провизоров:

- 1 квалификационный уровень – 15989 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 17588 рублей.

2.4.7. По занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 121н, Приказом № 570, Приказом № 251н, в соответствии с приложением 6 к Положению:

отнесенным к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» – 8121 рубль;

отнесенным к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» – 11435 рублей;

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ и МУ по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик	– 9230 рублей;
старший специалист, старший специалист по закупкам	– 9323 рубля;
ведущий специалист	– 9508 рублей;
главный специалист	– 9600 рублей;
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор,	– 14003 рубля;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	– 16926 рублей;
начальник отдела, руководитель структурного подразделения	– 14564 рубля.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.8. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

2.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани устанавливается в соответствии с приложением 5 к Положению.

2.11. Порядок и условия почасовой оплаты работников МОУ и МУ устанавливаются в соответствии с приложением 6 к Положению.

2.12. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении 7 к Положению.

2.13. Порядок зачета педагогическим работникам МОУ и МУ в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 8 к Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы;
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах,

определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии

со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

3.6. Специалистам, работающим в МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.7. Выплаты за специфику работы в МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 9 к Положению.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

3.8. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани по реализации образовательных программ:

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться приказом Управления.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительным видом работ, выполняемых педагогическими работниками МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

1) самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

2) в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

3) планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством, – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

4) локальными нормативными актами МАУ ЦДО города Славянска-на-

Кубани – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

3.9. Приказом Управления могут утверждаться рекомендованные для МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани размеры выплат за проверку письменных работ, за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) и за руководство методическими объединениями.

При установлении доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другим) руководителем МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по их содержанию.

3.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

3.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

3.14. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению Министерства в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положениями статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

3.15. Отдельным категориям работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани приказом Управления могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям - до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОУ и МУ.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, с учетом приложений 7 и 8 к Положению.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 7 и 8 к Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию рекомендуемые размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам:

0,10 – при наличии квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист";

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

4.1.4.1. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием (в том числе по совместительству), по которой не установлена квалификационная категория в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности):

Должность, по которой установлена квалификационная категория:	Должность, по которой при оплате труда следует учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе:
Учитель; преподаватель	Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, наличие знака:

размеры повышающего коэффициента работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани за ученую степень, почетное звание:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента

к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОУ и МУ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МОУ и МУ за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ и МУ, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер повышающего коэффициента – до 2.

4.1.7. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);
за выполнение особо важных и срочных работ;
к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.8.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.8.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани вне зависимости от занимаемой должности:

работникам учреждений дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно работнику МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.8, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6, 4.1.8 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

4.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.4 – 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 – 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 Положения осуществляются в первоочередном порядке.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани с учетом разработанных в МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани по согласованию с представительным органом работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

4.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в пределах фонда оплаты труда МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

4.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных

работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, подчиненных заместителям руководителя, – по представлению заместителей руководителя МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани;

остальных работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, занятых в структурных подразделениях, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.10. Отдельным категориям работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани приказом начальника Управления могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Управлением в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани. Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в приложении 10 к Положению.

5.2.3. Порядок отнесения МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани по группам по оплате труда руководителя учреждения и распределение МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани по группам по оплате труда руководителя учреждения устанавливаются приказом Управления.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.5. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителям МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения соответственно, в порядке, определенном Управлением.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на средние заработные платы работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению Управления в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый Управлением.

По решению Управления руководителю МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на определенный период может устанавливаться предельное соотношение средней заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,0 для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.5. По решению Управления руководителям учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, выполнения муниципальных заданий (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Управлением.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для

педагогических работников.

Предельный объем педагогической работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Управлением, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

5.7. Руководителям учреждений по решению Управления могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, установленными Управлением.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются Управлением в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 ТК РФ с письменного согласия работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани приказом Управления на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе Управления о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного пунктом 5.2 настоящего раздела, для соответствующего МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения – приказом Управления;
работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах

принимает в отношении:

руководителя учреждения – Управление;
работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (за исключением руководителя учреждения) – руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани работникам выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. Управлением может быть предоставлено МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани право установления сдельных систем оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (с учетом требований Управления) норм труда и сдельных расценок.

6.4. В пределах объема средств на оплату труда работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани руководитель учреждения формирует штатное расписание, которое утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, сформированным в соответствии с их Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, трудоустроенным на штатные должности.

6.5. Численный состав работников МОУ и МУ должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением.

6.6. С целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений Управление вправе принять решения об утверждении Методических рекомендаций:

- по определению штатной численности работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (типовые штаты);

- по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

Порядок проведения тарификации работников учреждения, форма штатного расписания и все необходимые данные для его составления, включая тарификационные списки работников учреждения утверждаются приказом Управления.

6.7. Приказами Управления утверждаются:

- перечни должностей, относимых к:

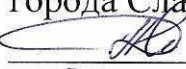
- основному персоналу (педагогические работники) МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани;

- административно-управленческому персоналу МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани;

- вспомогательному персоналу МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани;

- предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ЦПО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

А.А. Дворцевая
« 5 » марта 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

Е.В. Слюсарева
« 5 » марта 2015 г.



Перечень общеотраслевых профессий рабочих

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

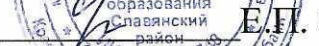
Квалификацион- ные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; кладовщик; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по уходу за животными; радиооператор; сестра-хозяйка; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; уборщик служебных помещений; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационны й уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификацион- ные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-ремонтник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-ремонтник
4 квалификацион- ный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ИПО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
 А.А. Дворцевая
« 5 » марта 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
 Е.Н. Слюсарева
« 5 » марта 2015 г.

**Перечень общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационны й уровень	Делопроизводитель
2 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационн ый уровень	Лаборант; художник.
2 квалификационн ый уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.
4 квалификационн ый уровень	Заведующий виварием. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».
5 квалификационн ый уровень	Начальник (заведующий) мастерской.

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационн ый уровень	Специалист по кадрам; специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; электроник; художник; юрисконсульт.
2 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.
3 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.
4 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».
5 квалификационн ый уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера.

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ИПО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

« 5 » марта 2015г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

« 5 » апреля 2015г.



Перечень должностей работников образования

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационн ый уровень	Музыкальный руководитель.
2 квалификационн ый уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор.
3 квалификационн ый уровень	Воспитатель; методист; старший педагог дополнительного образования.
4 квалификационн ый уровень	Старший методист.

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационн	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
----------------	--

ые уровни	
1 квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*.
2 квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Приложение 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ГПО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

А. А. Дворцевая
« 5 » марта 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

Е. П. Слосарева
« 5 » марта 2015 г.

Перечень профессий и должностей работников культуры

**1. Перечень профессий рабочих культуры,
искусства и кинематографии**

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии
первого уровня»

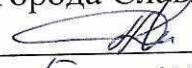
Квалификационн ые уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
	Костюмер.

**2. Перечень должностей работников культуры,
искусства и кинематографии**

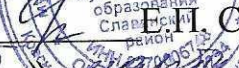
Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии
ведущего звена»

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
	Звукооператор.

Приложение 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ЦПО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
 А. А. Дворцевая
« 5 » марта 2025г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
 Е. Н. Слосарева
« 5 » марта 2025г.



ПОРЯДОК исчисления заработной платы педагогическим работникам МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани

Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Славянский район (далее – образовательное учреждение).

1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район (далее – Положение), на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:
педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на

дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

4. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

5. В учебную нагрузку педагогических работников за работу с обучающимися, получающими образование в заочной форме, включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе

от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МОУ и МУ, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Приложение 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ГПО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

 А. А. Дворцевая

« 5 » марта 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

 Е. П. Слюсарева

« 5 » марта 2015 г.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников
МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 приложения 5 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани оплата

педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани на среднemesячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников, установленной приказом начальника Управления по занимаемой должности педагогического работника учреждения.

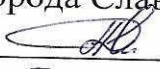
Среднemesячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани самостоятельно.

Приложение 7
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

А. А. Дворцевая
« 5 » марта 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
Е. П. Слюсарева

« 5 » марта 2015г.

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается в стаж
работы в сфере образования

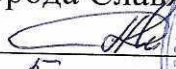
Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники,

1	2
	заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации,	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители

1	2
молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 8
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ИПО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

А. А. Дворцевая
« 5 » марта 2025г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

Е. Н. Слюсарева
« 5 » марта 2025г.



ПОРЯДОК
зачета педагогическим работникам
муниципальных образовательных учреждений
и муниципальных учреждений образования
муниципального образования Славянский район
в педагогический стаж
времени работы в отдельных учреждениях (организациях),
а также времени обучения в учреждениях высшего
и среднего профессионального образования
и службы в Вооруженных Силах СССР
и Российской Федерации

1. Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район (далее – МОУ и МУ) в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МОУ и МУ в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе

по призыву – один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МОУ и МУ в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в **пункте 2** Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп раннего возраста) – время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МОУ и МУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

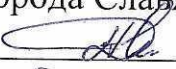
7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки».

8. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

9. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Приложение 9
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального
образования Славянский район

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

А. А. Дворцевая
« 5 » марта 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани

Е. Н. Слосарева
« 5 » марта 2015 г.

ВЫПЛАТЫ
за специфику работы работникам
МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах	2000 рублей
3	Педагогическим работникам МОУ и МУ за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам МОУ и МУ за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	до 20 процентов
4	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	до 30 процентов

Приложение 10
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения центра дополнительного
образования города Славянска-на-
Кубани муниципального образования
Славянский район

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани


А. А. Дворцевая
« 5 » марта 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани


Е. И. Слосарева
« 5 » марта 2015 г.



МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов руководителей
муниципальных образовательных учреждений и
муниципальных учреждений образования
муниципального образования Славянский район

№ п/п	Муниципальные образовательные учреждения и муниципальные учреждения образования муниципального образования Славянский район (далее соответственно – МОУ, МУ), группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений в рублях (далее – минимальный оклад), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей МОУ, МУ
1	2	3
I. Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Славянский район		
1	МОУ I группы по оплате труда руководителей до 100 воспитанников (включительно)	37 040,0
2	МОУ II группы по оплате труда руководителей от 101 до 150 воспитанников от 151 до 200 воспитанников	1,1 1,2
3	МОУ III группы по оплате труда руководителей от 201 до 250 воспитанников от 251 до 300 воспитанников	1,3 1,4
4	МОУ IV группы по оплате труда руководителей от 301 до 350 воспитанников 351 воспитанников и более	1,5 1,6

1	2	3
II. Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Славянский район		
1	МОУ I группы по оплате труда руководителей до 500 учащихся (включительно)	37 040,0
2	МОУ II группы по оплате труда руководителей 501 учащихся и более	1,269
III. Руководители муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Славянский район		
1	МОУ I группы по оплате труда руководителей	44 320,0
2	МОУ II группы по оплате труда руководителей	1,090
3	МОУ III группы по оплате труда руководителей	1,227
IV. Руководители муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район		
1	МОУ I группы по оплате труда руководителей	37 040,0
2	МОУ II группы по оплате труда руководителей	1,269

**Приложение № 2 к «Изменениям
в коллективный договор»**

**Приложение № 8
к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
 А.А. Дворцевая
« 5 » марта 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦДО
города Славянска-на-Кубани
 Е.П. Слосарева
« 5 » марта 2015г.

**Режим
работы сотрудников
МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани**

Наименование профессий	Часо в в неде	Рабочее время	Перерыв	Выходные
Директор	40	8.00-17.00	12.00-13.00	Суббота - воскресенье
Заместитель директора	40	8.00-17.00	12.00-13.00	Суббота - воскресенье
Заместитель директора по АХР	40	8.00-17.00	12.00-13.00	Суббота – воскресенье
Специалист по кадрам	40	8.00-17.00	12.00-13.00	Суббота – воскресенье
Заведующий отделением	40	8.00-17.00	12.00-13.00	Суббота – воскресенье
Педагог-организатор*	36	Пятидневная рабочая неделя с предоставлением двух выходных по скользящему графику (суббота и воскресенье или иные два выходных дня по согласованию с работником***)		
Методист*	36			
Педагог дополнительного образования	18**	согласно гибкому режиму работы по индивидуальному учебному плану	Перерыв устанавливается в свободное от исполнения основной работы время.	согласно гибкому режиму работы по индивидуальному учебному плану
Кладовщик, звукооператор, уборщик служебных помещений*	40**	Пятидневная рабочая неделя с предоставлением двух выходных по скользящему графику (суббота и воскресенье или иные два выходных дня по согласованию с работником***)		

*	40	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями и перерывом на обед не менее одного часа		
Слесарь-ремонтник	40**	8.00-17.00	12.00- 13.00	Суббота - воскресенье
Рабочий по уходу за животными*	40	Пятидневная рабочая неделя с предоставлением двух выходных по скользящему графику (суббота и воскресенье или иные два выходных дня по согласованию с работником***)		
Рабочий по уходу за животными птичника «Авиарий»	40	Гибкий режим работы: по графику – 2 рабочих дня (08.00-20.00/2 выходных дня. Перерыв на обед: 13.00-14.00		
Дворник	40	8.00-17.00	12.00-13.00	Суббота - воскресенье
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	40**	8.00-17.00	12.00-13.00	Суббота – воскресенье
Лаборант	40**	8.00-17.00	12.00- 13.00	Суббота - воскресенье

* режим работы регламентируется нормативным локальным актом учреждения

** норма труда из расчета одной ставки

*** график работы формируется заведующим отделением

ВЫПИСКА

из протокола собрания трудового коллектива муниципального автономного учреждения центр дополнительного образования города Славянска-на-Кубани
муниципального образования Славянский район

от 05.03.2025 года

№ 12

Состав трудового коллектива – 73 чел.

Присутствует на собрании – 59 чел.

Председатель собрания – Слюсарева Елена Павловна
Секретарь собрания – Чернова Елена Александровна

Повестка собрания: О внесении изменений в Коллективный договор МАУ ЦДО города Славянска-на-Кубани

Слушали: по первому вопросу

Директора Слюсареву Е.П. и председателя первичной профсоюзной организации Дворцевую А.А. с текстом внесенных изменений в Коллективный договор.

Постановили: Утвердить предложенные изменения в Коллективный договор. Данные изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года

Проголосовали: «ЗА» - единогласно

Председатель

Секретарь



Е.П. Слюсарева

Е.А. Чернова